

Kamuoyunda ‘Emeklilikte Ya?ta Tak?lanlar Düzenlemesi olarak bilinen 7438 say?l? Kanun, 03.03.2023 tarihli 32121 say?l? Resmî Gazete’de yay?mland? ve yay?m? tarihinde yürürlü?e girdi.

3 Mar 2023

Yaln?zca ya? sebebiyle emeklili?e hak kazanamayan sigortal?lar, ilgili kanunun yürürlü?e girmesi ile birlikte, ya? d???ndaki di?er ?artlar? ta??malar? halinde ya?l?l?k veya emekli ayl???ndan yararlanabilecektir.

Kural olarak Türkiye’de emekli olabilmek için ya?, prim ödeme gün say?s? ve sigortal?lık süresi olmak üzere üç (3) temel ?art aranmaktadır. Son olarak, 03.03.2023 tarihinde yürürlü?e giren Sosyal Sigortalar ve Genel Sa?lık Sigortas? Kanunu ile 375 say?l? Kanun Hükmünde Kararnamede De?i?iklik Yap?lmas?na Dair Kanun ("**Kanun**") ile 08.09.1999 tarihinden önce sigortal? olarak çal???maya ba?layanlar?n, ya? d???ndaki di?er ?artlar? ta??malar? halinde, emekli olabilecekleri belirlenmi?tir. Ancak, 08.09.1999 tarihinden sonra hizmet ba?lang?c? olanlar ise bu düzenlemeden yararlanamamaktadır.

Kanun kapsam?nda emeklilik ba?vurusu yap?labilmesi için ba?vuru ?artlar? a?a???daki gibidir:

Sigorta Giri? Tarihi:

- 09.1999 (dahil) tarihinden önce sigortal? olarak çal???maya ba?layanlar ve
- 09.1999 (dahil) tarihinden sonra sigortal? olarak çal???maya ba?lamalar?na ra?men sigortal?lık ba?lang?ç tarihini geriye götürmeye imkân tan?yan ilgili mevzuat hükümlerine göre yapm?? olduklar? borçlanmalar ile sigortal?lık ba?lang?ç tarihi 08.09.1999 (dahil) öncesi olacak ?ekilde geriye götürülenler

Sigortal?lık Süresi ve Prim Ödeme Gün Say?s?:

Yukar?daki aç?klamalara ek olarak;

- Sosyal Sigortalar Kurumu'na ("**SSK**") ba?l? olarak sigortal? olan kad?nlar için 20, erkekler için 25 y?l sigortal?lık süresinin ve sigorta ba?lang?ç süresine göre 5000 ile 5975 aras?nda de?i?en prim gününün tamamlanmas? ?art? aranmaktadır.

SSK'ya kay?tl? kad?n ve erkeklerin prim ödeme gün say?s?na ili?kin tablolar a?a???daki gibidir:

SSK Kapsamındaki Kadınlar

Sigorta Başlangıç Tarihi	Sigortalılık Süresi	Prim Gün Sayısı
01.04.1981'den önce	20 yıl	5000 gün
09.09.1981 – 23.05.1984	20 yıl	5000 gün
24.05.1984 – 23.05.1985	20 yıl	5000 gün
24.05.1985 – 23.05.1986	20 yıl	5075 gün
24.05.1986 – 23.05.1987	20 yıl	5150 gün
24.05.1987 – 23.05.1988	20 yıl	5225 gün
24.05.1988 – 23.05.1989	20 yıl	5300 gün
24.05.1989 – 23.05.1990	20 yıl	5375 gün
24.05.1990 – 23.05.1991	20 yıl	5450 gün
24.05.1991 – 23.05.1992	20 yıl	5525 gün
24.05.1992 – 23.05.1993	20 yıl	5600 gün
24.05.1993 – 23.05.1994	20 yıl	5675 gün
24.05.1994 – 23.05.1995	20 yıl	5750 gün
24.05.1995 – 23.05.1996	20 yıl	5825 gün
24.05.1996 – 23.05.1997	20 yıl	5900 gün
24.05.1997 – 23.05.1998	20 yıl	5975 gün
24.05.1998 – 23.05.1999	20 yıl	5975 gün
24.05.1999 – 08.09.1999	20 yıl	5975 gün

SSK Kapsamındaki Erkekler

Sigorta Başlangıç Tarihi	Sigortalılık Süresi	Prim Gün Sayısı
08.09.1976'dan önce	25 yıl	5000 gün
09.09.1976 – 23.05.1979	25 yıl	5000 gün
24.05.1979 – 23.05.1980	25 yıl	5000 gün
24.05.1980 – 23.05.1982	25 yıl	5075 gün
24.05.1982 – 23.05.1983	25 yıl	5150 gün
24.05.1983 – 23.05.1985	25 yıl	5225 gün
24.05.1985 – 23.05.1986	25 yıl	5300 gün
24.05.1986 – 23.05.1988	25 yıl	5375 gün
24.05.1988 – 23.05.1989	25 yıl	5450 gün
24.05.1989 – 23.05.1991	25 yıl	5525 gün
24.05.1991 – 23.05.1992	25 yıl	5600 gün
24.05.1992 – 23.05.1994	25 yıl	5675 gün
24.05.1994 – 23.05.1995	25 yıl	5750 gün
24.11.1995 – 23.05.1997	25 yıl	5825 gün
24.05.1997 – 23.11.1998	25 yıl	5900 gün
24.11.1998 – 08.09.1999	25 yıl	5975 gün

- Bařkur ve Emekli Sandığı'na başlı olanlar için ise kadınlara için 7200, erkekler için 9000 prim gününün tamamlanması artı aranmaktadır.

İlgili Kanun ile getirilen diğer düzenlemeler ise aşağıdaki gibidir:

- Kanun kapsamında emekli olan çalışanların işten ayrılış tarihini takip eden otuz (30) gün içinde, en son çalışılan özel sektör iş yerinde tekrar çalışmaya başlamaları halinde, çalışılmaya başlandığı tarihten itibaren, sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş (5) puanlık kısmına isabet eden tutar Hazine tarafından karşılanacaktır.
- Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanılan sigortalının işten ayrılması halinde, bu indirimden tekrar yararlanılamayacaktır.
- Kamu kurum ve kuruluşlarında kadroya alınan işçiler, il özel idareleri ve belediyeler ile başlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve başlı kuruluşlarına ait şirketlerde işçi statüsüne

geçirilenlerin; emeklilik, ya?l?l?k veya malullük ayl??? almaya hak kazanmalar? halinde, çal???r?ld?klar? kamu kurum ve kurulu?lar? veya ?irketlerce i? sözleşmelerinin feshedilmesini zorunlu tutan düzenlemeler yürürlükten kald?r?lacakt?r.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sa?lık Sigortas? Kanunu ile 375 say?l? Kanun Hükmünde Kararnamede De?i?iklik Yap?lmas?na Dair Kanun yay?m tarihi olan 03.03.2023 yürürlü?e girmi?tir.

Kanun ile ilgili detaylara bu [link](#) arac?l???yla ula?abilirsiniz.

?LG?L? ÇALI?MA ALANLARI

- [?? Hukuku](#)

Related Attorneys

- [?PEK ÜNLÜ TIK](#)
- [A. KAAAN BA?ER, LL.M.](#)
- [BA?AK KAYA](#)